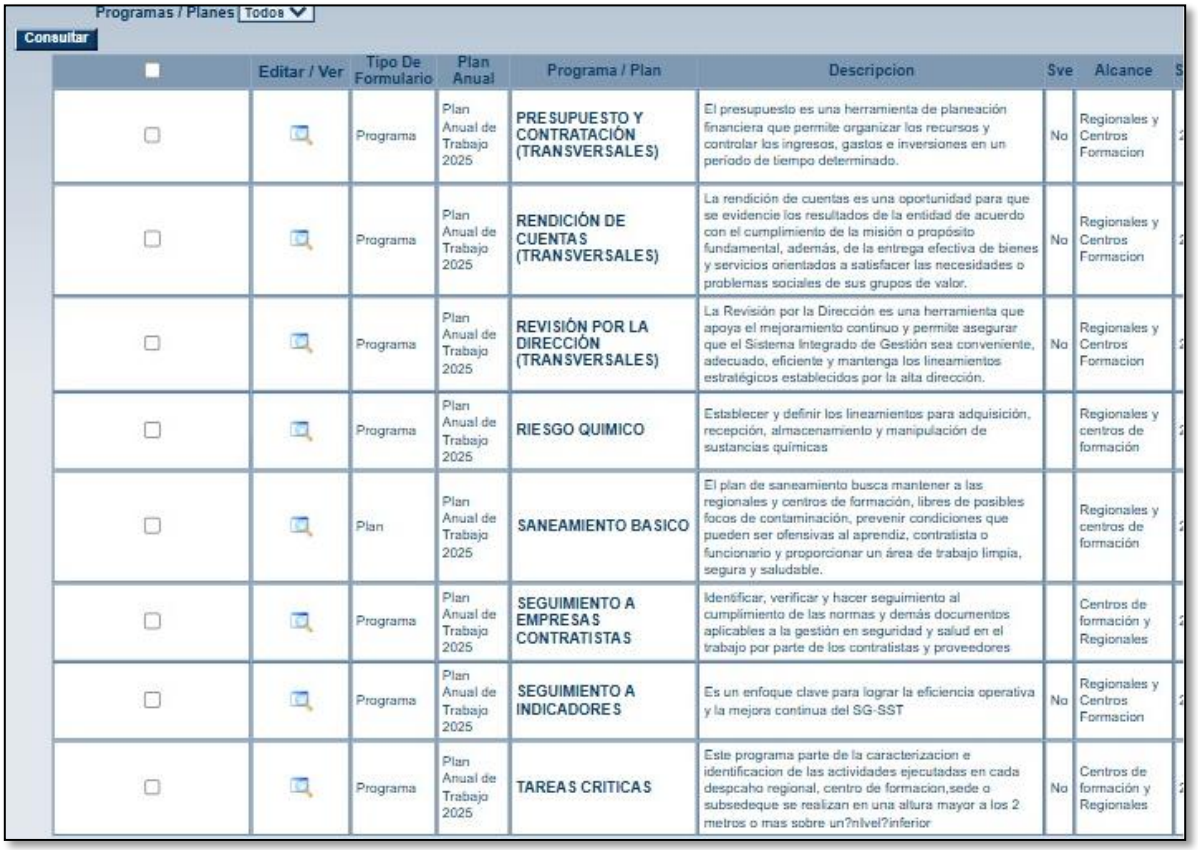
**OBLIGACIÓN N°6**

**INFORMAR MENSUALMENTE A LA COORDINACIÓN DE TALENTO HUMANO DE LA REGIONAL ANTIOQUIA, Y DIRECTOR O SUBDIRECTORES DEL CENTRO FORMACIÓN , EL DESARROLLO Y AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE SST Y SUS INDICADORES, ASÍ COMO LO CASOS DE ACCIDENTES O INCIDENTES DE TRABAJO REPORTADOS Y DE ENFERMEDAD LABORAL CON SUS RESPECTIVAS INVESTIGACIONES.**

# LAS ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES AL MES DE JUNIO SE ENCUENTRAN REGISTRADAS EN LA PLATAFORMA COMPROMISO EN EL MÓDULO PLAN DE TRABAJO



Programas / Planes: Todos

Consultar

| | Editar / Ver | Tipo De Formulario | Plan Anual | Programa / Plan | Descripcion | Sve | Alcance | S |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ☐ | | Programa | Plan Anual de Trabajo 2025 | PRESUPUESTO Y CONTRATACIÓN (TRANSVERSALES) | El presupuesto es una herramienta de planeación financiera que permite organizar los recursos y controlar los ingresos, gastos e inversiones en un período de tiempo determinado. | No | Regionales y Centros Formacion | |
| ☐ | | Programa | Plan Anual de Trabajo 2025 | RENDICIÓN DE CUENTAS (TRANSVERSALES) | La rendición de cuentas es una oportunidad para que se evidencie los resultados de la entidad de acuerdo con el cumplimiento de la misión o propósito fundamental, además, de la entrega efectiva de bienes y servicios orientados a satisfacer las necesidades o problemas sociales de sus grupos de valor. | No | Regionales y Centros Formacion | |
| ☐ | | Programa | Plan Anual de Trabajo 2025 | REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN (TRANSVERSALES) | La Revisión por la Dirección es una herramienta que apoya el mejoramiento continuo y permite asegurar que el Sistema Integrado de Gestión sea conveniente, adecuado, eficiente y mantenga los lineamientos estratégicos establecidos por la alta dirección. | No | Regionales y Centros Formacion | |
| ☐ | | Programa | Plan Anual de Trabajo 2025 | RIESGO QUIMICO | Establecer y definir los lineamientos para adquisición, recepción, almacenamiento y manipulación de sustancias químicas | | Regionales y centros de formación | |
| ☐ | | Plan | Plan Anual de Trabajo 2025 | SANEAMIENTO BASICO | El plan de saneamiento busca mantener a las regionales y centros de formación, libres de posibles focos de contaminación, prevenir condiciones que pueden ser ofensivas al aprendiz, contratista o funcionario y proporcionar un área de trabajo limpia, segura y saludable. | | Regionales y centros de formación | |
| ☐ | | Programa | Plan Anual de Trabajo 2025 | SEGUIMIENTO A EMPRESAS CONTRATISTAS | Identificar, verificar y hacer seguimiento al cumplimiento de las normas y demás documentos aplicables a la gestión en seguridad y salud en el trabajo por parte de los contratistas y proveedores | | Centros de formación y Regionales | |
| ☐ | | Programa | Plan Anual de Trabajo 2025 | SEGUIMIENTO A INDICADORES | Es un enfoque clave para lograr la eficiencia operativa y la mejora continua del SG-SST | No | Regionales y Centros Formacion | |
| ☐ | | Programa | Plan Anual de Trabajo 2025 | TAREAS CRITICAS | Este programa parte de la caracterizacion e identificacion de las actividades ejecutadas en cada despcaho regional, centro de formacion,sede o subsedeque se realizan en una altura mayor a los 2 metros o mas sobre un?nivel?inferior | No | Centros de formación y Regionales | |